

Informe Anual

1. INFORMACIÓN GENERAL

Título completo	Fortalecimiento institucional en materia de integridad, prácticas anticorrupción e igualdad para el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores
No. de proyecto	120701
Agencia de ejecución	Instituto del Fondo Nacional de Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
Presupuesto total	USD 79 256.17
Presupuesto disponible para el año	USD 37 155.73
Duración del proyecto	Del 15/05/2020 AL 15/05/2021
Resultado de CPD	<p>CPD: Construcción y consolidación de instituciones responsivas y mecanismos para el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil, la promoción de la ciudadanía activa basada en la transparencia, la participación y el cierre de las brechas sociales.</p> <p>(MANUD 5): El Estado mexicano fortalecido e implementado políticas públicas que fomentan el crecimiento económico sostenido y la competitividad, generan trabajo decente y mejoran la calidad del empleo, particularmente en beneficio de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas, comunidades rurales, personas migrantes, adultos mayores y personas con discapacidad.</p> <p>(MANUD 11): El Estado mexicano habrá consolidado un gobierno eficaz en la garantía de los derechos humanos, a través del fortalecimiento de la transparencia, el acceso a la información y la rendición de cuentas para el combate a la corrupción y la eliminación de cualquier forma de discriminación.</p>
<p>Breve descripción del proyecto:</p> <p>El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) de México, por medio de su Contraloría General, está solicitando la asistencia del PNUD para la implementación, adopción y fortalecimiento de sus políticas y mecanismos de integridad institucional, hostigamiento y acoso sexual, y contrataciones. El objetivo del proyecto es fortalecer la integridad, ética, igualdad e inclusión y reducir la incidencia de corrupción, por medio del apoyo a la implementación de las normativas institucionales del Infonavit.</p>	

2. DESEMPEÑO DE PROYECTO

2.1 Contribución al Marco Integrado de Resultados y Recursos del Plan Estratégico 2018-2021 (IRRF-SP 2018-2021)

Indicador de Output del Plan Estratégico (PNUD) al que contribuye el proyecto
Nombre del Indicador (como reportado en el MdR del Prodoc, si está incluido o del reporte para ROAR): Número de programas para el fortalecimiento de una cultura democrática con enfoque de derechos y género
Valor actual – acumulado (número, porcentaje, o SI/NO dependiendo del tipo de indicador): Hasta el momento, y por estar el proyecto en una etapa de recopilación de información para el desarrollo de recomendaciones al Infonavit, los efectos inmediatos que se han tenido han sido impulsar a las partes interesadas en el Instituto a llevar a cabo un proceso retrospectivo interno (entre sus áreas y gerencias) con el objetivo de llevarlos a identificar áreas de oportunidad y a procesar los alcances del nuevo Código de Ética para su adopción e implementación. Este proceso reflexivo sobre los cambios en prácticas y procesos asociados al nuevo Código de Ética contribuirá a poder brindar mejor información (de mayor calidad y exactitud) al PNUD que, a su vez, servirá como insumo para desarrollar mejores recomendaciones para el Instituto.
Que factores han facilitado la contribución del proyecto al indicador (texto libre): La Encuesta de Denuncias que se está socializando con todo el personal del Infonavit incluye una sección de sociodemográficos con preguntas encaminadas a identificar las diferentes conductas y afectaciones de la corrupción tanto por género como por pertenencia a comunidades vulnerables (por ejemplo, poblaciones viviendo con alguna forma de discapacidad o discriminación); en este sentido, la encuesta también incluye preguntas de autoidentificación con pertenencia a comunidades originarias así como auto identificación como víctimas de actos de discriminación por factores como género, preferencia sexual, discapacidad, características fenotípicas, entre otras. Este instrumento permitirá conocer cómo prácticas de corrupción afectan al personal del Infonavit de manera diferenciada por género o por su pertenencia a comunidades vulnerables. Asimismo, el proyecto considera acciones encaminadas a prevenir, gestionar y mitigar actos de hostigamiento y acoso sexual, así como de violencia y discriminación laboral. En este sentido, se están desarrollando recomendaciones para el tratamiento de denuncias de casos HAS, se está realizando una nota técnica con recomendaciones de modelos de oficinas de Ombudsperson Institucional, y se impartirá un taller para el tratamiento de evidencias producto de denuncias de casos HAS, evitando la revictimización de las personas denunciantes.
Que factores han obstaculizado la contribución del proyecto al indicador (texto libre): El desarrollo de productos relacionados con el proyecto fue menor al esperado debido a retrasos en el pago de ministraciones al PNUD por parte de Infonavit (lo que, como consecuencia, llevó al proyecto a caer en estado de insuficiencia presupuestaria frenando, así –de manera temporal—, los procesos de contratación de consultores individuales), a la par de retrasos constantes y considerables de la contraparte para atender solicitudes de información y ejercer acciones (por ejemplo, socialización de la encuesta de denuncias entre el personal del Instituto o el llenado de los cuestionarios de compras institucionales y de

integridad institucional), y para la programación de las sesiones de trabajo en el marco de la misión de investigación. Las medidas que se tomaron para corregir el rumbo del proyecto han sido las de reprogramar los entregables dentro de los límites de extensión del proyecto (es decir, para antes de la finalización del proyecto en mayo de 2021).

Evidencias que sustenten la contribución al indicador

Encuesta de Denuncias:

<http://encuesta.infonavit.org.mx/RespWeb/Cuestionarios.aspx?EID=884775>

2.2 Avance hacia la consecución de los resultados esperados

Principales resultados alcanzados durante el año
Hasta el momento, y por estar el proyecto en una etapa de recopilación de información para el desarrollo de recomendaciones al Infonavit, los efectos inmediatos que se han tenido han sido impulsar a las partes interesadas en el Instituto a llevar a cabo un proceso retrospectivo interno (entre sus áreas y gerencias) con el objetivo de llevarlos a identificar áreas de oportunidad y a procesar los alcances del nuevo Código de Ética para su adopción e implementación. Este proceso reflexivo sobre los cambios en prácticas y procesos asociados al nuevo Código de Ética contribuirá a poder brindar mejor información (de mayor calidad y exactitud) al PNUD que, a su vez, servirá como insumo para desarrollar mejores recomendaciones para el Instituto.

2.3 Reporte de indicadores del Marco de Resultados

Reportar los indicadores del Marco de Resultados / conforme a lo registrado en ATLAS y en concordancia con el Prodoc

Indicador de Output del proyecto (39.1.- Fortalecidas las capacidades del Estado para una democracia de ciudadanía, promoviendo políticas basadas en enfoque de derechos y armonización normativa)
Línea Base al inicio del proyecto (como reportado en MdR) Un programa de construcción de ciudadanía política
Target a final del año reportado – acumulado (número o porcentaje): Al menos tres programas que cierren brechas étnicas y de género
Valor actual – acumulado: Un programa que cierra brechas étnicas y de género. Hasta el momento, y por estar el proyecto en una etapa de recopilación de información para el desarrollo de recomendaciones al Infonavit, los efectos inmediatos que se han tenido han sido impulsar a las partes interesadas en el Instituto a llevar a cabo un proceso retrospectivo interno (entre sus áreas y gerencias) con el objetivo de llevarlos a identificar áreas de oportunidad y a procesar los alcances del nuevo Código de Ética para su adopción e implementación. Este proceso reflexivo sobre los cambios en prácticas y procesos asociados al nuevo Código de Ética contribuirá a poder brindar mejor información (de mayor calidad y exactitud) al PNUD que, a su vez, servirá como insumo para desarrollar mejores recomendaciones para el Instituto.
Hubo variación respecto al año anterior (si/no): no
Explicación de (falta de) variación (texto libre): el proyecto inició en 2020
Evidencias que sustenten la variación del indicador, en caso de haberse registrado variación respecto al año anterior (dirección de página web, drive virtual o insertar directamente archivo aquí)
Breve reporte de actividades relacionadas con indicadores (texto libre): Las acciones están enfocadas a la Contraloría General --y en beneficio de todos los trabajadores del Infonavit-- para fortalecer las políticas de integridad e igualdad en el Instituto (en el marco de las disposiciones incluidas en el nuevo Código de Ética), incluyendo la presentación de denuncias: tanto por posibles actos de corrupción, como en materia HAS y de violencia y discriminación laboral. Con el fortalecimiento de la presentación de denuncias se busca fomentar una cultura organizacional abierta y una cultura de integridad en el Infonavit.
Explicación de (falta de) variación (texto libre):

Evidencias que sustenten la variación del indicador, en caso de haberse registrado variación respecto al año anterior (dirección de página web, o drive virtual)
Breve reporte de actividades relacionadas con indicadores (texto libre):

3. GÉNERO

Principales resultados alcanzados y lecciones aprendidas en materia de género
Las acciones programadas se encuentran en etapa de recopilación de evidencias y formulación de recomendaciones. Siguiendo un periodo de implementación se podrá juzgar el alcance de estos esfuerzos.

4. LECCIONES APRENDIDAS

¿Hay lecciones que pueden beneficiar el diseño o implementación de otros proyectos similares?
El proyecto está en etapa de recopilación de información y documentación y desarrollo de recomendaciones, y no se ha llevado a cabo la etapa de implementación que pudiera tener algún efecto sobre los beneficiarios objetivo.

5. RIESGOS (Incluyendo riesgos socio-ambientales)

¿Se tomaron acciones durante el año para mitigar los riesgos o responder a riesgos materializados durante el año en el contexto del proyecto?
<p>Riesgo: Actividades clave del proyecto no se pueden implementar en el tiempo establecido, o hay retraso en la celebración de reuniones de trabajo y en la toma de decisiones necesarias para la continuidad del proyecto en los tiempos de trabajo acordados</p> <p>Acciones emprendidas: Comunicación constante con Infonavit, validando los tiempos de trabajo, señalando las acciones de mitigación para retrasos en los calendarios, y proponiendo alternativas para mitigar las prórrogas de tiempo no programadas</p>

6. DESEMPEÑO FINANCIERO ANUAL

Gasto del año		
Aprobado	USD 37 155.73	100 % del presupuesto del año
Ejercido	USD 39 491.28	106.29 % del presupuesto del año
Total del gasto	USD 39 491.28	49.83 % del presupuesto del proyecto
Motivo de la variación en el gasto (aprobado versus ejercido):		
Presupuesto del año siguiente	USD 38 323.32	48.37 % del presupuesto total del proyecto

7. AJUSTE A LA PLANEACIÓN y/o TEORÍA DEL CAMBIO

Ajuste a la planeación
Revisión presupuestal y/o sustantiva ocurrida durante el año (si/no): Sí
La revisión implicó la revisión del marco lógico o la teoría del cambio del proyecto (si/no): No
Objetivo de la revisión (texto libre): Se solicitó hacer una revisión presupuestal al proyecto en los años 2020 y 2021, por las siguientes razones 1) Reclasificar conceptos y saldos en cuentas 2) Ajustar el presupuesto 2020 de USD \$37,155.73 a USD \$40,902.44 3) A petición del donante se ajustaron los montos de contratación de consultores individuales, motivo por el cual el gasto del período 2020 fue mayor al planeado Ajuste de saldos negativos en algunas cuentas
Revisión sustantiva prevista en los próximos 6 meses (si/no): No Objetivo de la revisión (texto libre):

Elaborado por: Juan-Pablo Bolaños

Fecha: 13 de enero de 2021